

An aerial photograph of a residential neighborhood, likely a university campus, featuring a mix of single-story houses and multi-story apartment buildings. A prominent yellow frame is superimposed over the central part of the image. The word "ANNEXES" is written in large, bold, yellow capital letters across the middle of the frame. In the background, a river flows through a wooded area.

ANNEXES

Table des annexes

Annexe 1 : Objectifs par pilier thématique

Annexe 2 : Contribution de la Région OCCITANIE-PYRENEES-MEDITERRANEE au PERR

Annexe 3 : Synthèse de l'évaluation du Contrat de ville à mi-parcours

Annexe 4 : Synthèse de l'étude sur l'évolution socio-démographique des quartiers de la géographie prioritaire

Annexe 5 : Tableaux des programmes prévisionnels d'utilisation de l'abattement de la TFPB par les bailleurs LOT HABITAT et POLYGONE

ANNEXE 1

OBJECTIFS PAR PILIER THEMATIQUE

| | |
|---|----------------|
| Axe transversal : participation des habitants | Page 1 |
| Axe transversal : jeunesse | Page 2 |
| Pilier cohésion sociale | Page 4 |
| ○ La réussite éducative | Page 4 |
| ○ L'accompagnement social et l'accès aux loisirs | Page 6 |
| ○ La santé | Page 9 |
| Pilier cadre de vie et renouvellement urbain | Page 11 |
| ○ L'habitat et le cadre de vie | Page 11 |
| ○ La sécurité et la prévention de la délinquance | Page 13 |
| Pilier emploi, développement économique et insertion | Page 14 |

CONTRAT DE VILLE DU GRAND CAHORS TABLEAU DETAILLE DES OBJECTIFS 2015 – 2022

Ce document reprend les éléments du contrat initial, dans lequel sont intégrés les **objectifs prioritaires 2020 – 2022** (distingués sur fond grisé).

PILIER PARTICIPATION DES HABITANTS

| DEVELOPPER LES CAPACITES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES DE PARTICIPATION | | | |
|---|---|---|---|
| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
| Renforcer le dialogue dans le cadre du Contrat de ville | Conseil Citoyen | Préfecture, ville et agglomération, associations locales | Participation du Conseil Citoyen, des habitants et usagers à l'étude urbaine de Terre-Rouge |
| Favoriser la participation et l'expression de tous | <ul style="list-style-type: none"> -Formations pour habitants, élus et techniciens -Création d'un conseil local des jeunes à l'échelle de la ville de Cahors favorisant la participation des jeunes issus des quartiers prioritaires ; -Soutien aux projets visant la participation de tous les habitants. | Ville et agglomération, associations locales, bailleurs sociaux, DDCSPP, CAF | Participation des jeunes et du Conseil municipal des jeunes à l'étude urbaine de Terre-Rouge. Implication des jeunes dans la vie locale. Valorisation d'une ligne « initiative citoyenne » dans le programme d'abattement de la TFPB. |
| Favoriser des actions propices à l'entraide, l'organisation collective et la constitution de réseaux de solidarité | Soutien à l'ensemble des actions collectives facilitant la cohésion sociale, le vivre ensemble et les échanges intergénérationnels qui associent, dans leur élaboration aussi, la participation des habitants. | Ville et agglomération, associations locales, DDCSPP, CAF | |
| Développer la participation des habitants usagers à l'amélioration du cadre de vie | <ul style="list-style-type: none"> -Mise en oeuvre de la Gestion Urbaine de Proximité -Association des habitants et des usagers à la conception / à la réalisation de petits aménagements. | Ville et agglomération, associations locales, bailleurs sociaux, DDCSPP, CAF, DDT | Participation du Conseil citoyen à l'action de réhabilitation des espaces extérieurs sur l'îlot Terre-Rouge |

CONTRAT DE VILLE DU GRAND CAHORS TABLEAU DETAILLE DES OBJECTIFS 2015 – 2022

Ce document reprend les éléments du contrat initial, dans lequel sont intégrés les **objectifs prioritaires 2020 – 2022** (distingués sur fond grisé).

AXE TRANSVERSAL : LA JEUNESSE

| Orientation | Objectifs stratégiques |
|--|---|
| RENFORCER L'ENGAGEMENT DES JEUNES ET FAVORISER LEUR INSERTION | Soutenir l'implication des jeunes |
| | Favoriser l'insertion socio-professionnelle des jeunes fragilisés |

| SOUTENIR L'IMPLICATION DES JEUNES | | | |
|---|---|---|---|
| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS OU PROCHAINES ECHEANCES |
| Renforcer une politique jeunesse ambitieuse à l'échelle des différents quartiers | -Co-construction d'un espace organisé et dédié aux 1-25 ans et à leur suivi sur le NQP -Actions en direction de tous les jeunes de 11 à 18 ans coordonnées par le service Jeunesse et pouvant intervenir aux Docks, de manière délocalisée sur les quartiers ; -A Pradines : accueil 11-13 ans. | Grand Cahors, villes de Cahors et Pradines, CAF, associations, CAF, DDCSPP, Education Nationale | Etude de faisabilité d'un accueil méridien et/ou d'un CLAC (centre de loisirs associé au collège) sur Terre-Rouge Création d'un Conseil Local des Jeunes |

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>Donner une place centrale à la jeunesse en matière de cohésion sociale</p> | <p>-Ateliers et animations s'appuyant sur les savoirs-faire des jeunes et leurs pratiques spécifiques ; -Actions favorisant la citoyenneté à travers le collectif : participation de jeunes au Conseil Citoyen, accès aux vacances, animations diverses.. -Implication des jeunes dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets de réhabilitation des espaces publics. -Implication des jeunes dans les événements collectifs et festifs favorisant le lien social et intergénérationnel.</p> | <p>Grand Cahors, villes de Cahors et Pradines, CAF, DDCSPP, DRAC, associations... CTG Grand Cahors 2020 - 2023</p> | <p>Participation des jeunes et du Conseil municipal des jeunes à l'étude urbaine de Terre-Rouge. Implication des jeunes dans la vie locale Consultation des jeunes sur l'aménagement de l'aire de jeux et le choix de son nom</p> |
|--|---|---|---|

FAVORISER L'INSERTION SCOLAIRE ET/OU PROFESSIONNELLE DES JEUNES FRAGILISES

| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS - PROCHAINES ÉCHÉANCES |
|---|---|--|--|
| <p>Renforcer les dispositifs d'accompagnement ou de retour à la scolarité en direction des jeunes les plus en difficulté</p> | <p>-Actions de prévention du décrochage scolaire à travers l'accompagnement à la scolarité, -Programme de Réussite Educative ; -Renforcement des actions de prévention du décrochage ; -Actions favorisant chez le public de 16 à 25 ans une meilleure connaissance des structures de formation.</p> | <p>Grand Cahors – Education nationale – CAF – DDCSPP - Département - Région – ARS - Mairies Convention de partenariat entre l'ESC de Terre-Rouge et la MLDS. Plateforme FOCALÉ...</p> | <p>Etude de faisabilité du déploiement du PRE sur la géographie prioritaire et Comité de pilotage PRE 2e trimestre 2020 ; Relance de l'ASV et des actions santé à destination des jeunes</p> |
| <p>Favoriser l'insertion professionnelle chez les jeunes de 16 à 25 ans (cf pilier emploi-insertion et développement économique)</p> | <p>-Actions éducatives pour amener les jeunes vers le dispositif « garantie jeunes » de la Mission Locale ; -Sensibilisation et accompagnement des jeunes vers le dispositif « service civique » ; -Mise en place de chantiers d'insertion ; -Permanence sur les quartiers de structures telles que la Mission Locale.</p> | <p>Grand Cahors – Education nationale – CAF – Mission locale – DIRECTE - Département - Région – Mairies – Chambres consulaires - Associations</p> | <p>Mises en place d'actions préventives au décrochage scolaire + actions de « rattachement scolaire » (étude d'opportunité école de la 2^{ème} chance, relance de Déclic, services civiques...). Mise en place de « l'aller-vers » par la Mission Locale. Développement du lien Ecoles-Entreprises</p> |

CONTRAT DE VILLE DU GRAND CAHORS TABLEAU DETAILLE DES OBJECTIFS 2015 – 2022

Ce document reprend les éléments du contrat initial, dans lequel sont intégrés les **objectifs prioritaires 2020 – 2022** (distingués sur fond grisé).

PILIER COHESION SOCIALE

LA REUSSITE EDUCATIVE

| Orientation | Objectifs stratégiques |
|---|---|
| Créer les conditions de la réussite éducative | Développer l'égalité des chances |
| | Lutter contre l'échec et le décrochage socio-scolaire |

| Développer l'égalité des chances | | | |
|--|---|--|---|
| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
| Renforcer les dispositifs d'accompagnement à la scolarité en direction des enfants les plus en difficulté | Mise en cohérence et organisation de la complémentarité des différentes actions (CLAS, études, activités périscolaires...). Développement du réseau d'intervenants | Grand Cahors – CAF – Education nationale – Mairies de Cahors et Pradines – Acteurs sociaux | GT institutionnel : état des lieux et réponses complémentaires (1 ^{er} tri 2020) |
| Améliorer la qualité de l'offre éducative péri et extrascolaire | Implantation d'un ALSH sur Terre-Rouge en lien avec la qualification de l'accueil périscolaire. | CIAS - Grand Cahors – Acteurs sociaux – CAF - DDCSPP | ALSH ouvert en 2016 – Espaces extérieurs inaugurés en déc 2019 ALAE Lucien Bénac |

| | | | |
|--|--|--|------------------------|
| <p>Encourager les actions favorisant la confiance en soi, sa propre capacité à apprendre et à se projeter</p> | <p>Ateliers pour les parents de valorisation des compétences et de leurs développements : FLE, groupes d'échanges, accompagnement socio-professionnel Actions ludo-éducatives pour les enfants et les jeunes favorisant l'estime de soi et la créativité</p> | <p>Centres sociaux – IREPS – Agir ABCD – RERTR – Education nationale – Département – APE – CAF – DDCSPP - UDAF</p> | <p>Ilot parrainage</p> |
|--|--|--|------------------------|

| <p>Lutter contre l'échec et le décrochage scolaire</p> | | | |
|---|--|--|--|
| <p>OBJECTIFS OPÉRATIONNELS</p> | <p>PISTES ET/OU FICHES ACTION</p> | <p>PARTENAIRES ET LEVIERS</p> | <p>ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES</p> |
| <p>Accompagner les enfants et les adolescents qui présentent des signes de fragilité</p> | <p>Programme de Réussite Educative (PRE) : Etudier la faisabilité d'extension du Programme de Réussite Educative (PRE) sur l'unité urbaine</p> | <p>Grand Cahors – Education nationale – CAF – Département - Région – Mairies</p> | <p>Comité de pilotage PRE 2e trimestre 2020</p> |
| <p>Renforcer l'accueil et l'accompagnement de tous les enfants en milieu scolaire</p> | <p>Accueil des enfants de moins de 3 ans à l'école maternelle Lucien-Bénac de Terre Rouge</p> | <p>Education nationale - Associations de parents d'élèves – Mairie de Cahors</p> | <p>Accueil effectif depuis 2016</p> |
| <p>Prévenir le décrochage et accompagner le « raccrochage »</p> | <p>En primaire et au collège : Travailler à un repérage interinstitutionnel des enfants en situation de fragilités afin de proposer des réponses adaptées. Améliorer la coordination et la cohérence des actions intervenant en direction des enfants et des jeunes.</p> | <p>Région – Education nationale – CAF - Centres sociaux – Mission locale – Pôle emploi – Ville de Cahors – DIRRECTE – Département - SAS - Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS) – Réseau Formation Qualification Emploi (FOQUALE) – PAEJ</p> | <p>Construction d'un réseau de l'insertion professionnelle afin de favoriser le retour à une formation des jeunes décrocheurs.</p> |
| <p>Prévenir le décrochage socio-scolaire dès le 1^{er} degré</p> | <p>Développement des accueils et projets de prévention du décrochage Ecole régionale du numérique Relance de Déclic</p> | | <p>Etude de faisabilité d'une école de la 2^{ème} chance</p> |

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET L'ACCÈS AUX LOISIRS

| Orientation | Objectifs stratégiques |
|--|---|
| Lutter contre le repli sur soi pour favoriser le vivre ensemble | Renforcer le lien social et l'égalité d'accès aux loisirs |
| | Soutenir les liens familiaux |

| Renforcer le lien social et l'égalité d'accès aux loisirs | | | |
|---|--|--|---|
| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
| Créer les conditions collectives du vivre ensemble | <p>Réhabilitation des espaces extérieurs collectifs favorisant les échanges intergénérationnels en y associant les habitants (fiche action GUP).</p> <p>Aménagement d'un pôle socio-éducatif au sein du NQP de Terre Rouge</p> <p>Développement des événements collectifs et festifs porteurs de liens : fêtes de quartier, des voisins, etc</p> <p>Création d'un conseil citoyen sur le nouveau quartier prioritaire</p> <p>Centralisation et coordination de l'information sur l'ensemble des événements collectifs ayant lieu sur chacun des quartiers.</p> | <p>Acteurs sociaux, bailleurs sociaux, Grand Cahors, Ville de Cahors, Ville de Pradines, CAF, associations de quartier, conseil citoyen, DDCSPP, DDT</p> | <p>Inauguration des espaces extérieurs du pôle socio-éducatif en décembre 2019</p> |
| Favoriser l'accès aux sports | <p>Rénovation du gymnase Pierre-Ilbert</p> <p>Dispositif d'aide à la pratique sportive APS (CNDS)</p> | <p>Associations sportives, centres sociaux, DDCSPP, Région, Département, Ville de Cahors, Grand Cahors</p> | <p>Etude de programmation du gymnase P. Ilbert (2019 – 2020)</p> <p>Programmation chaque année de l'APS</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| <p>Favoriser l'accès à la culture</p> | <p>Mise en place d'évènements culturels au sein des quartiers (festival Babel Gum, Escapades Culturelles...) Renforcement des projets socio-culturels visant l'appropriation des lieux culturels structurants du territoire par les habitants des quartiers Actions de partenariat entre les structures d'animation de la vie sociale des quartiers et les évènements culturels à dimension Ville/Grand Cahors Résidences d'artistes dans les quartiers</p> | <p>Villes de Cahors et Pradines, centres sociaux, associations socio-culturelles, CAF, DRAC, DDCSPP, Département, Ville de Cahors, Grand Cahors, ADDA</p> | <p>Organisation de la « fête des quartiers de Cahors » Animation des jardins partagés</p> |
| <p>Dynamiser la vie des quartiers en favorisant les solidarités sur le territoire</p> | <p>Mise en place d'un conseil citoyen sur le NQP permettant l'implication et la participation des habitants sur le territoire en les rendant acteurs de leur développement (cf pilier citoyenneté). Accompagnement de projets fédérateurs et valorisants tant pour les habitants que les structures (constitution d'associations, projets humanitaires et sociaux, amélioration de l'environnement, fêtes de quartier,...) Renforcement des partenariats permettant la prise en charge de la souffrance psychologique et psychiatrique des publics isolés et fragilisés et leur accompagnement vers le droit commun (cf volet santé) Création de liens intergénérationnels par le soutien aux projets participatifs contribuant à l'embellissement des lieux partagés/collectifs et organisés sur les quartiers (aires de jeux, de dialogue, d'échanges, barbecue collectifs, barre de « street workout »,...) (GUP)</p> | <p>Conseil citoyen, centres sociaux, RERTR, ville de Cahors, Ville de Pradines, Grand Cahors, DDCSPP, ARS, PETR, bailleurs sociaux, GEM46, Institut Camille Miret, professionnels de santé, IREPS46, CAF</p> | <p>Conseil citoyen de Terre-Rouge actif depuis avril 2015 Développement de l'implication du Conseil Citoyen de Terre-Rouge dans tous les sujets du Contrat de ville Démarches de concertation des habitants dans le cadre du projet urbain et de la GUP</p> |
| <p>Placer la jeunesse au cœur de la cohésion sociale</p> | <p>Propositions d'ateliers et d'animations s'appuyant sur les savoirs faire des jeunes et leurs pratiques spécifiques (école de hip hop du service jeunesse, futsal,...) tant dans les quartiers que dans les structures identifiées par la jeunesse Mise en place d'actions favorisant la citoyenneté à travers le collectif : participation de jeunes au conseil</p> | <p>Centres sociaux, Service jeunesse, Mission Locale, CFA, Chambre des métiers, Ligue de l'enseignement, DDCSPP, CAF, PEP 46, Education Nationale</p> | <p>Mise en place d'actions coordonnées en faveur de l'insertion scolaire et professionnelle des jeunes des quartiers (cf volet insertion économique)</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | citoyen, séjours citoyens ou de rupture avec l'environnement, accès aux vacances, animations diverses (cf dispositif VVV, volet citoyenneté,...) | |
|--|--|--|

| Soutenir les liens familiaux | | |
|---|---|--|
| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS |
| Renforcer les compétences parentales | <p>Actions éducatives de médiation renforçant le lien par la créativité, l'imagination, le plaisir à faire et à être ensemble.</p> <p>Actions de valorisation des parents dans leur fonction (savoir faire et savoir être) favorisant l'autonomie, la communication au sein des familles et l'estime de soi.</p> | <p>Schéma départemental des services aux familles du Lot – REAAP</p> <p>CTG Grand Cahors 2020 - 2023</p> |
| Renforcer l'implication des familles sur le territoire et les échanges entre elles | <p>Implication des familles dans l'organisation des projets collectifs au sein des quartiers : fêtes de quartiers, fêtes des voisins, vide-greniers, ...</p> <p>Implication des familles au sein du Conseil citoyen et notamment des familles monoparentales (sensibilisation et garde d'enfants...)</p> <p>Actions d'animation socio-éducatives ouvertes à toutes les familles permettant la rencontre, l'échange et la mixité sociale et culturelle pour la construction d'une histoire et d'une culture commune.</p> | <p>Conseil citoyen - Centres sociaux – UDAF – CAF - DDCSPP – Département – Etat – IREPS – CHRS - CIAS – Grand Cahors</p> |
| | | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |

LA SANTE

| Orientation | Objectifs stratégiques |
|--|--|
| Réduire les inégalités sociales et territoriales de santé | Soutenir les démarches d'animation territoriale de santé |
| | Développer les actions de prévention |

Soutenir les démarches d'animation territoriale de santé

| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
|--|--|--|--|
| Poursuivre et renforcer la démarche d'Atelier Santé Ville (ASV) | Coordination transversale de l'ASV Participation et appui aux actions jeunesse, parentalité, culture commune entre acteurs | IREPS - Centres sociaux - Conseil Citoyen – ARS-DSDEN - Mission Locale – CIDFF – PETR - CAF – Département et acteurs locaux / santé | 2 ^e tri 2020 : Comité de pilotage ASV définissant les priorités d'actions 2020 – 2022 en se basant sur un diagnostic des besoins et des ressources existantes |
| Définir une stratégie territoriale en matière de santé | Mise à jour des informations disponibles sur la santé de la population afin de maintenir une veille active sur les besoins issus de problématiques de terrain Soutien à l'installation de spécialistes de santé Réflexion sur l'opportunité d'une démarche de Contrat local de santé (CLS) à l'échelle du Grand Cahors | Conseil citoyen - Centres sociaux – Maison des familles – UDAF – CAF – Département – Etat -ARS- DSDEN– IREPS – CHRS - CIAS – Grand Cahors - CPAM – DDCSPP – DDT - PETR | Contrat local de santé PETR Grand Quercy signé en juillet 2019 |
| Poursuivre la lutte contre l'habitat indigne | OPAH RU | Département, ARS, DDT, Grand Cahors, Villes | |

Développer les actions de prévention

| OBJECTIFS OPÉRATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
|--|---|---|---|
| Renforcer la prévention auprès des publics (jeunes, PA, publics précaires, femmes, tout public) des quartiers PdV | Mise en place d'actions de prévention thématiques : Nutrition, Vie affective et sexuelle, santé des jeunes dont lutte contre les discriminations, addictions, bucco-dentaire, audition, cancers, dépression/mal-être Jardins partagés | Conseil citoyen - Centres sociaux - UDAF - CAF - Département - Etat - ARS - Education nationale - IREPS - AHIS - CIAS - Grand Cahors - Couples et Familles - ANPAA - CEIIS - Adeca - CPAM - Mutualité Française - ICM - CIDFF | |
| Améliorer l'accès aux droits et aux soins (jeunes ; publics précaires) | Actions conjointes avec CPAM, mutuelles notamment au sein des établissements d'enseignement et de formation | Département, CPAM, CAF, ARS, CARSAT, MSA, Mutualité Française, Education Nationale, organismes de formation, CFA | Etude de faisabilité pour le déploiement de France Services (ex MSAP) sur Cahors-Pradines |
| Coordonner et animer des actions de prévention lors de soirées festives (public jeunes + étudiants) | Actions prévention alcool autour de manifestations festives | ANPAA - Education Nationale - Mairie de Cahors (centres sociaux, service jeunesse, CLSPD) - ARS - DDCSPP - PETR - Grand Cahors | |

CONTRAT DE VILLE DU GRAND CAHORS TABLEAU DETAILLE DES OBJECTIFS 2015 – 2022

Ce document reprend les éléments du contrat initial, dans lequel sont intégrés les **objectifs prioritaires 2020 – 2022** (distingués sur fond grisé).

PILIER CADRE DE VIE ET RENOUVELLEMENT URBAIN

L'HABITAT ET LE CADRE DE VIE

| Orientation | Objectifs stratégiques |
|--|--|
| RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES QUARTIERS D'HABITAT SOCIAL ANCIENS | <p>Soutenir la requalification des cités d'habitat social anciennes</p> <p>Améliorer les conditions de vie quotidienne des habitants</p> <p>Favoriser la mixité sociale et la mobilité résidentielle</p> |

| Requalifier les cités anciennes d'habitat social | | | |
|---|--|---|--|
| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS OU PROCHAINES ECHEANCES |
| Promouvoir la requalification des logements sociaux en intégrant l'objectif de performance énergétique et de bas niveau de quittance | <p>Requalification lourde de la cité de Terre Rouge dans un projet urbain d'ensemble.</p> <p>Mise en œuvre du projet de renouvellement urbain de la Croix de Fer.</p> <p>Programme d'amélioration des immeubles de Sainte-Valérie.</p> <p>Amélioration des espaces extérieurs des Escales.</p> | <p>DDT - Lot Habitat, Région, Département, Grand Cahors, Ville de Cahors, amicales de locataires, conseil citoyen</p> | <p>Chantiers en cours :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reconstruction Croix de Fer : 2019 – 2021 - Réhabilitations Ste Valérie et Les Escales : 2019 – 2020 - Volet habitat de l'étude urbaine de Terre-Rouge |
| Réaménager et qualifier les espaces extérieurs des cités d'habitat social | <p>Définition d'un schéma directeur d'aménagement des espaces extérieurs du quartier de Terre Rouge</p> | <p>Lot Habitat, Département, CDC, Ville de Cahors, Grand Cahors, conseil citoyen, DDT</p> | <p>Engagement de l'étude pour la définition d'un schéma directeur en 2020</p> |

Améliorer les conditions de vie quotidienne des habitants

| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS OU PROCHAINES ECHEANCES |
|---|--|---|---|
| Mettre en place une démarche de gestion urbaine de proximité (GUP) | Démarche de gestion urbaine de proximité Création d'un poste d'adulte-relais tranquillité publique et GUP | Baillleurs sociaux, Ville de Cahors et Grand Cahors, amicales de locataires, conseil citoyen, DDT | Actions GUP 2020 – 2022 (voir tableaux détaillés Lot Habitat et Polygone) : sur-entretien parties communes, jardins partagés, présence renforcée du personnel de proximité, sécurisation des entrées... |
| Structurer, requalifier et valoriser les équipements de proximité sur Terre-Rouge | Réaménagement des espaces collectifs et des accès aux équipements (en cohérence avec un schéma directeur d'aménagement) Création d'un centre de loisirs | Baillleurs sociaux, CAF, Ville de Cahors et Grand Cahors, CAF DDCSPP, Région, CDC, CIAS, Grand Cahors, CAF | Inauguration des espaces extérieurs de l'îlot d'équipements le 18 décembre 2019 |
| Garantir la tranquillité des habitants | Rénovation du gymnase Pierre-Ilbert Etude de faisabilité pour la création d'un local jeunes (16 – 25 ans) <i>Cf volet sécurité et prévention de la délinquance</i> | Région, CDC, DDCSPP, Département, Grand Cahors Région, Département, DDCSPP, Grand Cahors, Ville de Cahors, CAF | Etude de programmation |

Favoriser la mixité sociale et la mobilité résidentielle

| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS OU PROCHAINES ECHEANCES |
|--|---|--|--|
| Elaborer une stratégie de peuplement à l'échelle de l'agglomération | Convention d'équilibre territorial (mixité sociale) Programme Local de l'Habitat | Baillleurs sociaux, CDC, DDT, Région, Département, Ville de Cahors, Grand Cahors | Réunion intercommunale du logement au 2 ^e semestre 2020 |
| Définir la géographie préférentielle de localisation des logements locatifs sociaux de l'agglomération | Programme Local de l'Habitat Veille foncière | | |

LA SÉCURITÉ ET LA PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE

Favoriser la tranquillité publique et la sécurité

| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS OU PROCHAINES ECHEANCES |
|--|---|--|---|
| Renforcer le CLSPD | Elaboration d'une stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance. Définition et partage d'indicateurs en matière de délinquance et de signalements d'incidents | Police Nationale, Préfecture, Parquet, service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP), ARS, Ville de Cahors, CAF, bailleurs sociaux, centres sociaux, associations... | Rencontres mensuelles Groupe de partenariat opérationnel (GPO) |
| Améliorer les relations entre la population et les forces de sécurité de l'Etat | Création d'un poste d'intervenant social au sein de l'hôtel de police | Police Nationale, Conseil citoyen, Ville de Cahors, Grand Cahors, Conseil Général, associations... | Nouveau délégué cohésion police – population et déploiement de la PSQ |
| Mettre en place un suivi des publics en situation de marginalisation | Organisation d'un travail partenarial autour des cas complexes. | PETR, AHIS, CEIS, ICM, Associations caritatives, Ville de Cahors, ARS, DDCSPP, Police Nationale | Mise en place d'une cellule d'accompagnement des cas complexes, extension de l'accueil de jour et étude d'implantation d'un local CAARUD de proximité |
| Agir sur les incivilités, ne pas tolérer les occupations exclusives de territoire, ne pas laisser se créer ou s'étendre des zones crimino-gènes | Systematisation des dépôts de plaintes par les victimes d'incivilités y compris les bailleurs sociaux. Enquêtes judiciaires systématisées. Suites judiciaires systématiques pour aboutir soit à des poursuites classiques devant la juridiction de proximité, soit à des alternatives aux poursuites (stages de citoyenneté, TIG). | Police Nationale, Préfecture, Parquet, le service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP), PJJ (protection judiciaire de la jeunesse), Ville de Cahors, bailleurs sociaux, centres sociaux, associations... | Mise en place de « cellules de veille » en cas de situations préoccupantes ou d'urgences, afin de croiser les éléments -utiles- de chaque partenaire et élaborer une réponse rapide et coordonnée |
| Lutter contre le sentiment d'inefficacité de la sanction | Signature et mise en œuvre de la convention sur le rappel à l'ordre entre la Mairie de Cahors et le Parquet. | | Opérations conjointes Police Nationale – Police Municipale Mise en place du Rappel à l'ordre |
| Améliorer la tranquillité publique et le cadre de vie | Lutte contre le logement indigne Aménagements divers et vidéo-protection | Département, Police Nationale, Préfecture, ARS, DDT, Ville de Cahors, bailleurs sociaux, associations... | Renouvellement du poste d'adulte-relais GUP |

CONTRAT DE VILLE DU GRAND CAHORS TABLEAU DETAILLE DES OBJECTIFS 2015 – 2022

Ce document reprend les éléments du contrat initial, dans lequel sont intégrés les **objectifs prioritaires 2020 – 2022** (distingués sur fond grisé).

PILIER EMPLOI, DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET INSERTION

| | |
|---|---|
| Orientation | Objectifs stratégiques |
| IMPULSER UNE DYNAMIQUE ECONOMIQUE ET DE L'EMPLOI | Dynamiser l'activité économique Améliorer l'accès à l'emploi |

| DYNAMISER L'ACTIVITE ECONOMIQUE | | | |
|---|--|---|--|
| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
| Faciliter la création d'activités sur le quartier de Terre-Rouge | <ul style="list-style-type: none"> -Présence des acteurs de la création / reprise d'activités sur Terre-Rouge -volet économique de l'étude urbaine indiquant les possibilités d'implantation de commerces et services en RDC -Accompagnement de la création / du développement d'activités liées au secteur de l'ESS -Relais des dispositifs de financements des micro-projets -Communication auprès des porteurs de projets des avantages (fiscaux..) liés à l'installation sur le NOQ | DIRRECTE, DDT, Consulaires, Caisse des Dépôts et Consignations, Pôle emploi, Mission locale, Lot Habitat, Polygone, Région, Département, structures de l'ESS, acteurs du financement participatif, Grand Cahors, Ville de Cahors, conseil citoyen | Réalisation de l'étude urbaine à Terre-Rouge Soutien à la création du restaurant d'application sur le QPV Comité technique sur le pilier thématique 1 ^{er} Trimestre 2020 |
| Soutenir l'activité des structures de l'ESS | <ul style="list-style-type: none"> -Utilisation des chantiers d'insertion sur le territoire ; | Services de l'Etat, Consulaires, Caisse des Dépôts et | Faciliter le partenariat entre l'ESS et l'ensemble des maîtres d'ouvrages |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | -Insertion des clauses d'insertion dans les marchés publics | Consignations, Lot Polygone, Région, structures de l'ESS, Grand Cahors, Ville de Cahors, conseil citoyen | responsables de la commande publique Etudier la faisabilité de mise en place du conventionnement associatif et du dossier unique |
|--|---|--|---|

| AMELIORER L'ACCES A L'EMPLOI | | | |
|--|--|---|---|
| OBJECTIFS OPERATIONNELS | PISTES ET/OU FICHES ACTION | PARTENAIRES ET LEVIERS | ENGAGEMENTS – PROCHAINES ÉCHÉANCES |
| Favoriser l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires | <ul style="list-style-type: none"> - mise en place par Pôle Emploi d'actions ciblées pour les habitants des quartiers prioritaires -Promotion auprès des entreprises des candidatures provenant des quartiers prioritaires -Mise en œuvre d'un dispositif de parrainage – mobilisation des clubs services dans le cadre d'une sensibilisation à intervenir dans les quartiers prioritaires. -Adaptation des modes de garde -Développement de l'offre de FLE | <p>DIRRECTE, Pôle Emploi, Mission Locale, structures de l'IAE/de l'ESS, CDC, CAF, DDCSPP, Grand Cahors</p> | <p>Améliorer le repérage et la mobilisation des publics Renforcement du lien à l'entreprise Groupe de travail sur la levée des freins à l'emploi Mobilisation des réseaux</p> |
| Favoriser les connexions entre les quartiers et le reste de l'agglomération | <p>Améliorer l'offre de services sur les quartiers en matière de mobilité (taxi social, chèque mobilité...)</p> | <p>DIRRECTE, Consulaires, Caisse des Dépôts et Consignations, CORALIE, Région, Département, CAF, structures de l'ESS, acteurs du financement participatif, Grand Cahors, Ville de Cahors...</p> | <p>Améliorer le financement du permis et du 1^{er} véhicule. Groupe de travail sur la levée des freins à l'emploi</p> |
| Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans | <ul style="list-style-type: none"> -Actions éducatives pour amener les jeunes vers les dispositifs, dont la garantie jeunes -Permanences sur le NQP de la Mission Locale du Lot -Mise en place de chantiers d'insertion. | <p>DIRECCTE, DDCSPP, Education Nationale, Consulaires, Caisse des Dépôts et Consignations, Lot Habitat, Polygone, Région, Département, structures de l'ESS, Mission Locale, acteurs du financement participatif, Grand Cahors, Ville de Cahors, Conseil citoyen</p> | <p>Mises en place d'actions préventives au décrochage scolaire, comme l'étude d'opportunité d'une Ecole de la 2^{ème} chance + actions de « raccrochage scolaire » + relance de dispositifs existants comme Déclic. Mise en place de « l'aller-vers » par la Mission Locale et de la boussole des jeunes.</p> |

| | | | Développement du lien Ecoles-Entreprises |
|--|---|---|---|
| <p>Œuvrer pour l'égalité hommes/femmes en favorisant l'employabilité et en sécurisant le maintien dans l'emploi du public féminin</p> | <ul style="list-style-type: none"> -organisation d'ateliers collectifs d'insertion sociale ; -Accompagnement individuel à la recherche d'emploi ; -Actions de formation et de qualification pour les jeunes filles et pour les femmes ; -soutien à l'entrepreneuriat féminin. | <p>DIRRECTE, DDCSPP, Consulaires, Caisse des Dépôts et Consignations, Lot Habitat, Polygone, Région, Département, structures de l'ESS, Mission Locale, Pôle emploi, acteurs du financement participatif, Grand Cahors, Ville de Cahors, conseil citoyen</p> | <p>Mise en place d'actions pour améliorer l'accès à l'emploi du public féminin, comme l'accès au FLE, à des modes de garde adaptés, aux informations sur la création / reprise.</p> |
| <p>Engager une dynamique partenariale en matière de formation professionnelle</p> | <ul style="list-style-type: none"> -Impulser le rapprochement des centres de formation et des entreprises locales. -Création d'une junior entreprise en partenariat avec les établissements de formation afin de favoriser l'initiative entrepreneuriale des jeunes. | <p>DIRRECTE, Région, Département, Consulaires, Caisse des Dépôts et Consignations, Lot Habitat, Polygone, Région, Département, structures de l'ESS, Mission Locale, acteurs du financement participatif, Grand Cahors, Ville de Cahors, Conseil citoyen</p> | <p>Développer l'offre locale de formation</p> |



La Région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée est signataire des 39 contrats de ville sur son territoire pour la période 2015-2020. Dans le cadre de la rénovation des contrats de ville et de leur prolongation jusqu'en 2022, la Région souhaite réaffirmer sa détermination à améliorer la qualité de vie des habitants des quartiers défavorisés, assurer une plus forte équité territoriale, rompre l'isolement social, économique et spatial de ces quartiers, et renforcer leur ancrage dans la ville pour qu'ils contribuent et bénéficient davantage des dynamiques de développement urbaines et régionales et ainsi s'inscrire dans le partenariat avec l'Etat et les collectivités locales concernées.

Pour ce faire, la Région s'appuiera sur la mobilisation de crédits spécifiques dédiés à la politique de la ville, ainsi que sur des crédits du droit commun régional.

Dans le cadre du nouveau dispositif régional de soutien aux associations, adopté à la CP du 13 octobre 2017, la Région accompagnera les projets permettant le développement social et économique des quartiers prioritaires, l'égalité des chances et l'accès au droit pour tous. Ainsi, seront accompagnées les actions intervenant dans des champs sectoriels qui correspondent à des compétences ou priorités régionales: emploi, formation professionnelle, développement économique, soutien à la scolarité et parentalité, jeunesse, insertion par la culture et par le sport, santé, lutte contre les discriminations... La Région sera attentive aux actions d'envergure départementale/régionale ou aux actions structurantes/mutualisées et/ou aux actions innovantes. Ces différents types d'actions pourront bénéficier d'une aide régionale bonifiée.

Les actions intervenant dans les champs sectoriels suivants devront quant à elle relever prioritairement de financements du droit commun régional: la lutte contre l'illettrisme (dispositif LECTIO), la prévention du décrochage scolaire (dispositif DECLIC) et l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi (Ecole de la Deuxième Chance Régionale, PROJET PRO). De même, afin de favoriser la montée en compétences et le retour à l'emploi, les dispositifs de formation qualifiants (QUALIF PRO, INNOV EMPLOI) pourront être mobilisés en faveur des publics demandeurs d'emploi.

La Région accompagnera également la formation professionnelle des adultes relais salariés d'associations loi 1901, dans la mesure où ces formations ne sont pas finançables par un organisme de formation et où elles s'inscrivent dans les parcours professionnels qualifiants (dispositif adopté à la CP du 7 décembre 2018).

S'agissant du soutien à la dynamique entrepreneuriale et repreneuriale, la Région Occitanie souhaite poursuivre son soutien à l'écosystème permettant d'accompagner les créateurs-repreneurs-cédants issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville, sur les différentes phases de la création-transmission-reprise d'entreprise. Ce soutien a pris la forme d'un appel à projets en 2018 et 2019.

Enfin au titre de l'habitat et du cadre de vie, la Région soutiendra les territoires en rénovation urbaine et sera signataire des conventions de NPNRU. Cet engagement a été approuvé lors de l'assemblée plénière du 22 juin 2018 puis de la commission permanente du 20 juillet 2018 adoptant 3 dispositifs spécifiques venant compléter les interventions de droit commun (en particulier sur le soutien à la reconstitution de logements locatifs sociaux). Ces dispositifs concernent: l'aménagement et la qualification des espaces publics, la création d'équipements publics d'intérêt local, le soutien aux activités économiques de proximité. Cet engagement s'inscrit dans le cadre de la nouvelle politique de contractualisation de la Région (2018-2021), ainsi que de la politique bourgs-centres.

Evaluation du Contrat de Ville du Grand Cahors

Note de synthèse

Rappel du cadre d'intervention

La loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014 inscrit l'obligation d'évaluer à mi-parcours le contrat de ville. L'évaluation doit, d'une part, rendre compte de la mise en œuvre et des résultats obtenus, d'autre part apprécier le fonctionnement et l'impact du contrat. Pour ce faire, le Grand Cahors a sollicité l'appui du centre de ressources régional de la politique de la ville « Ressources et Territoires ».

Contexte de l'évaluation

- L'évaluation du contrat de ville : une démarche imposée et néanmoins nécessaire pour remobiliser les cosignataires
- Un petit QPV (1.036 habitants) alors que les professionnels travaillent au niveau départemental : une échelle qui ne favorise pas une intervention ciblée (ex : SPE)
- Une évolution des politiques publiques très rapide, tous les changements doivent aller vite alors que les dispositifs et actions nécessitent de la stabilité et du temps.

Les enjeux de l'évaluation

- La mobilisation des partenaires sur un travail partagé (*dès lors que le QPV est un petit quartier, les actions sont resserrées et peuvent paraître moins importantes*)
- La priorisation des actions ET la simplification à mener sur la 2^{ème} partie du contrat de ville : *le CdV actuel est ambitieux malgré des financements restreints. Il s'agirait de revoir des actions peut être moins abstraites, plus précises.*
- La valorisation et la pérennisation des actions menées (*peu portées politiquement mais dont les bilans sont positifs : PRE, conseil citoyen, GUP...*)
- La capitalisation des expériences, la valorisation des dynamiques et des ressources de terrain.

Démarche méthodologique

• Les principes de la démarche

L'évaluation est un jugement sur l'action qui exige un croisement d'analyses et une démarche collective pour objectiver les appréciations portées. C'est aussi une aide à la compréhension de la politique publique, une aide au changement, un outil de pilotage, une aide à la décision.

L'évaluation doit permettre d'identifier les marges de progrès, comprendre les dysfonctionnements, objectiver la réalité des changements et avant tout dégager de la valeur.

- **Composition du groupe** : les 19 signataires du CDV ont été invités à participer.

Ont participé : le Conseil Citoyen de Terre-Rouge, la DDCSPP, la DDARS 46, la Police nationale, la préfecture, la DIRECCTE, la DDDFE, le Conseil départemental, l'IREPS, Lot Habitat et Polygone, RERTR, CTSC, maire de Cahors et Grand Cahors.

- L'atelier d'évaluation a démarré le 19 février 2019 et s'est suivi de 8 autres réunions

- **Méthodologie de travail**

1. Présentation du cadre d'intervention et échanges autour des attendus de chacun (1 réunion)
2. Bilan qualitatif des actions du CdV et 1ers échanges sur des sujets d'évaluation : le groupe a souhaité revisiter les actions du contrat de ville pour faire un bilan. Ce temps est apparu nécessaire pour que les nouveaux acteurs prennent connaissance du contrat et que chacun puisse avoir une vision globale (2 réunions)
3. Définition de la question évaluative, des critères et indicateurs (2 réunions)
4. Mise en place d'une plateforme collaborative dédiée
5. Analyse des données recueillies (3 réunions)

La question évaluative choisie par l'atelier d'évaluation

En quoi le contrat de ville renforce l'implication et la coopération des cosignataires en faveur de l'égalité des chances ?

Les raisons du choix :

- La politique de la ville est une politique publique qui vise le renforcement de l'égalité des chances.
- Le contrat de ville met en forme une politique publique interministérielle et transversale. Il promeut le partenariat et la mise en commun des efforts nécessaires à l'égalité des chances.

Enseignements tirés de l'évaluation

✓ Sur la démarche « évaluation »

- La diversité des attentes multi-partenariales
- **Une difficulté à isoler « l'effet PDV »**
- La difficulté de recueillir les données d'observation actualisées et dynamiques ;
- La difficulté de la formulation d'un jugement collectif ; la difficulté d'un travail collaboratif
- L'implication politique limitée

✓ Les bonnes raisons d'évaluer

- Des intuitions, mais pas de preuves
- Un manque de connaissance sur les résultats
- Des décisions à prendre
- Des points à mettre en débat
- Des partenaires à remobiliser
- L'impression de « trous dans la raquette »
- Une stratégie à redéfinir...

⇒ Il n'y a pas un système d'évaluation qui fonctionne, mais des ingrédients qui permettent de donner des colorations / une vision / des utilités plurielles à l'évaluation.

Bilan des actions du contrat de ville

- La plupart des actions inscrites dans le contrat ont été réalisées. Certaines ont été arrêtées, d'autres ont évoluées et enfin d'autres sont à développer.
- Le pilier cohésion sociale est surreprésenté par rapport aux piliers « développement économique » et « habitat, cadre de vie ».

Le contrat de ville et l'égalité des chances

- Un contrat de ville lisible, bien élaboré, bâti sur un diagnostic solide
- L'égalité des chances : ½ des FA du CDV s'inscrit dans des démarches d'EDC, même si elle n'est pas explicitement valorisée, formalisée. Elle est en transparence, en filigrane mais pas formalisée.
- Ce qui a le mieux fonctionné sur le QPV, ce sont toutes les démarches "allers vers" que ce soit à destination des publics ou des partenaires. Des ateliers/actions démarrées en PV sont allées vers le droit commun, elles se sont installées.
- Pour autant, il ressort que le CdV est plus une addition de dispositifs qu'une véritable politique d'action collective.

Le contrat de ville et la communication /valorisation

- Une différence entre une communication institutionnelle ou une communication en réseau d'actions locales (exemples du PRE ou des ML)
- Une différence entre la communication/information et l'interconnaissance.
- Différence entre carnet d'adresse professionnel et partenariat/réseau local.

Le contrat de ville garantit la coopération et l'implication des cosignataires : entre partenariat institutionnel et partenariat de projet

Le pilier cohésion sociale du CdV comporte de nombreuses actions partenariales.

Pôle Emploi, Conseil départemental : beaucoup d'actions partenariales mais intervenant sur un petit QPV.

Le PRE est un dispositif dont l'ADN est partenarial : une équipe dédiée à l'ensemble des actions, une démarche pour toutes les actions. Il évite les ruptures inter institutionnelles, il est relais.

Un partenariat diversifié, en interactions, par exemple sport/culture, insuffisamment mis en lumière. Il existe une déconnexion parfois entre la réalité de terrain et ce qui est rapporté.

Deux niveaux de partenariats : le partenariat institutionnel et le partenariat de terrain.

Pour le 1er, le CDV est un partenariat de dispositifs avec une approche en silo et une gestion par dispositif. Il y a une obligation de croisement au sujet des délégations de crédits et des orientations à définir.

Pour le 2nd, c'est un partenariat de projet, une mise en commun des moyens.

Organisation, animation du contrat

- Peu de temps dédié pour produire du projet, pour s'approprier des outils, développer l'interconnaissance, produire une culture commune
- L'importance de nommer une personne fil rouge, une personne référente (ou 2) par partenaire

Multiplication et efficacité des réunions

La multiplication des schémas, des contrats ne permet pas d'être présent partout, par conséquent il y a une perte de lisibilité, que ce soit au regard des partenariats et des informations partagées. Cela interroge le sens de l'action.

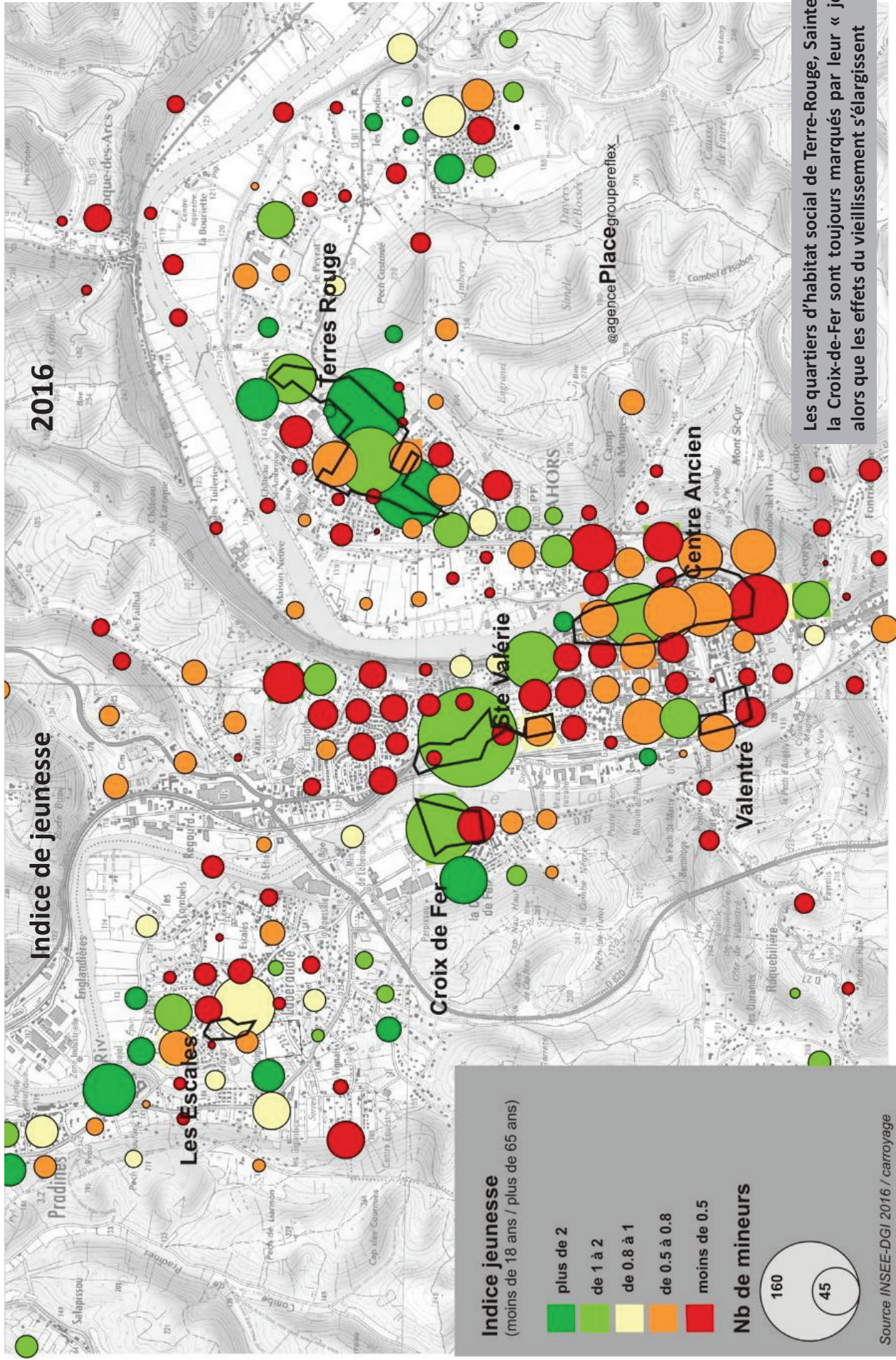
De nombreuses réunions obligatoires, institutionnelles pourraient être vues autrement.

Recommandations

| | Constats | Objectif stratégique | Objectif opérationnel |
|------------------------------------|--|---|---|
| Pilotage | Un turn over des agents | Définir les personnes référentes de suivi de dossier. | |
| Organisation /animation | Un cdv ambitieux, qui nécessite d'être plus opérationnel | Prioriser les actions Développer les dimensions techniques de proximité, d'équipe projet | Mettre en place des réunions plus sur l'action, le projet, que sur les bilans. |
| Cohésion sociale | Une instabilité financière des associations opératrices du CDV | Conforter la trésorerie des opérateurs associatif des QPV | Développer les conventionnements CPO |
| | Un déficit d'information sur les projets portés par les opérateurs du CDV | Créer des passerelles interactives entre les associations de quartier | Organiser 1 ou 2 réunions entre financeurs et opérateurs |
| Santé physique et psychique | Problèmes d'isolement des familles, des personnes âgées, des personnes en situation de handicap... | Mettre en place un cotech santé | Adapter l'Atelier Santé Ville aux besoins du territoire, en lien avec le Contrat Local de Santé |
| Education | Un PRE, relais inter-institutions | Agir en faveur de l'égalité des chances sur tous les quartiers | Etude de faisabilité du développement du PRE à différentes échelles |
| Emploi, dév éco | Freins à l'emploi : le problème de la mobilité | Renforcer les modes de transports accessibles aux personnes défavorisées | Création d'une plateforme de mobilité (AAP PIC invisibles de la DIRECCTE) |
| | Freins à l'emploi : la garde d'enfant | Augmenter les places en crèches pour les femmes du QPV | Proposition CTG /CAF : primes... |
| | Freins à l'emploi : fort besoins de formations FLE sur tout le département | Concentrer des moyens supplémentaires pour l'apprentissage de la langue | |
| | Un contexte national favorable à l'insertion (SPI, regroupement Direccte et cohésion sociale) | Développer l'accompagnement et le recrutement des PA, des réfugiés, l'accès à l'alternance des jeunes | Charte « entreprises inclusive » signée en juillet 2019 |
| | Taux de personnes en situation de handicap est plus important sur Cahors que sur le département | | Création d'un groupe de travail « pilier développement économique, emploi, insertion » dédié au CDV |

Avenant au Contrat de ville du Grand Cahors : protocole d'engagements renforcés et réciproques 2020 – 2022

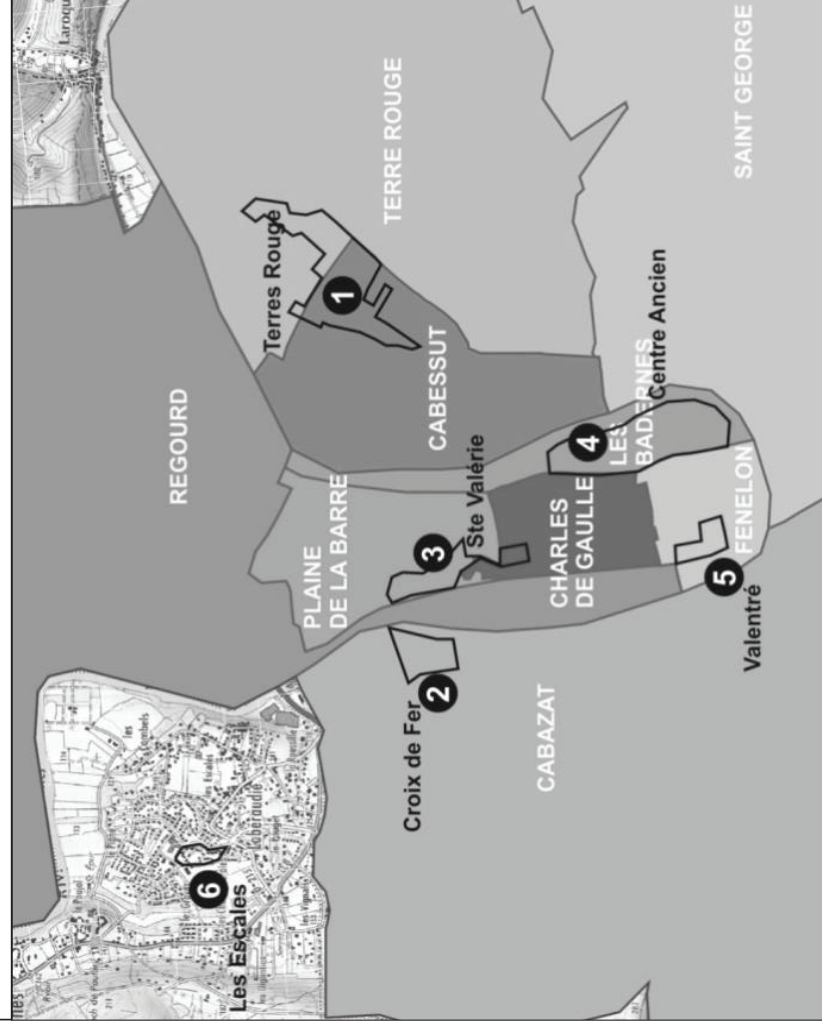
Etude des évolutions sociodémographiques des quartiers de Cahors et Pradines



Les quartiers d'habitat social de Terre-Rouge, Sainte-Valérie et la Croix-de-Fer sont toujours marqués par leur « jeunesse », alors que les effets du vieillissement s'élargissent

Près de 1000 ménages sont entièrement dépendants des prestations

A NOTER : certaines données sont agrégées à l'échelle des IRIS INSEE, qui ne correspondent pas au découpage des quartiers identifiés dans le contrat de ville. La carte ci-dessous permet de repérer ces quartiers au regard des IRIS :



| Nb allocataires en 2017, pour lesquels les prestations représentent 100% des Ressources Brutes déclarées + prestations | 2017 | Taux d'allocataires entièrement dépendant aux prestations | Taux de ménages entièrement dépendant aux prestations | Répartition des allocataires entièrement dépendant aux prestations |
|---|------|---|---|--|
| Fenelon | 74 | 17% | 8% | 8% |
| Charles de Gaulle | 99 | 19% | 9% | 11% |
| Plaine de la Barre | 98 | 24% | 11% | 11% |
| Les Badernes | 302 | 24% | 16% | 33% |
| Cabessut | 124 | 19% | 10% | 13% |
| Terre Rouge | 57 | 12% | 4% | 6% |
| Saint-Georges | 60 | 16% | 6% | 6% |
| Cabazat | 81 | 14% | 6% | 9% |
| Regourd | 30 | 12% | 6% | 3% |
| CAHORS | 925 | 19% | 9% | 100% |

(Source : CAF46 2017)

Le centre ancien « IRIS Les Badernes » accueille 13% des ménages de Cahors et 33% des allocataires entièrement dépendant aux prestations

Les difficultés scolaires sont davantage marquées au collège Olivier de Magny, où les parcours scolaires s'orientent vers les formations professionnalisantes

Taux de réussite au brevet 2018
(Source : Académie de Toulouse, 2018)

Collège Olivier de Magny : 82%
Collège Gambetta : 92%
Collège Saint Etienne : 93%

A Olivier de Magny, 15% des résultats en français et 24% des résultats en mathématique sont très insuffisants ou fragiles (contre 12% et 24% sur l'académie)

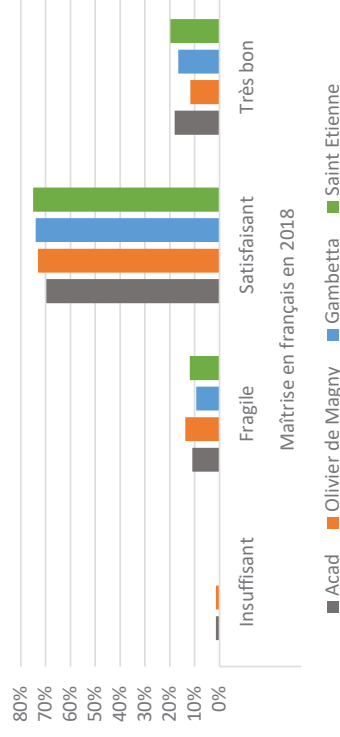
Parcours scolaire après la 3ème

(Source : Académie de Toulouse, 2018)

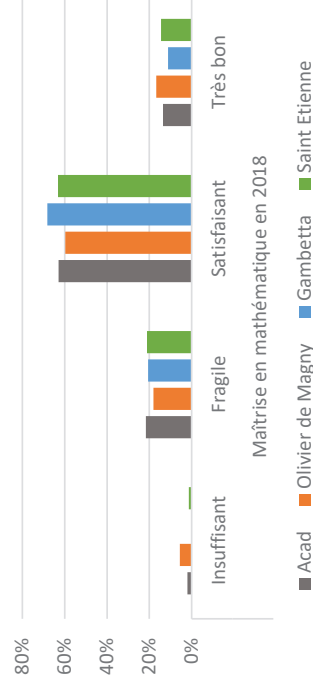
| | Redoublement | 2nde GT | 2nde PRO | CAP | Agriculture | Apprentissage | Autres situations |
|------------------|--------------|---------|----------|-----|-------------|---------------|-------------------|
| Académie | 2% | 67% | 19% | 2% | 4% | 4% | 2% |
| Olivier de Magny | 3% | 59% | 22% | 0% | 9% | 5% | 2% |
| Gambetta | 1% | 77% | 14% | 1% | 3% | 1% | 2% |
| Saint Etienne | 2% | 75% | 18% | 0% | 2% | 3% | 0% |

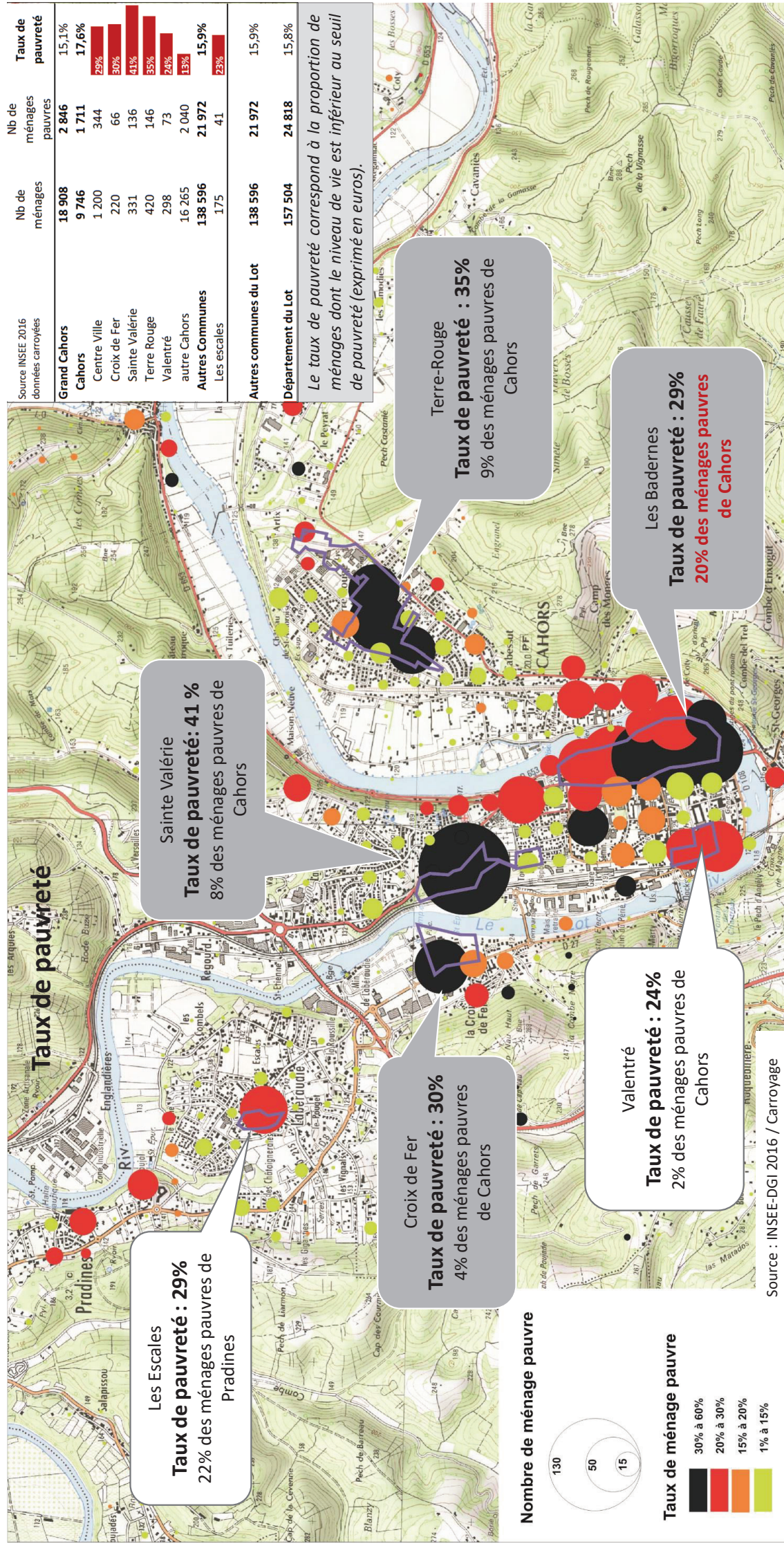
Les élèves d'Olivier de Magny s'orientent de manière plus importante vers une 2nde pro, vers l'apprentissage où les métiers de l'agriculture. Les redoublements sont également plus importants.

Maîtrise en français
(Source : Académie de Toulouse 2018)



Maîtrise en mathématique
(Source : Académie de Toulouse 2018)



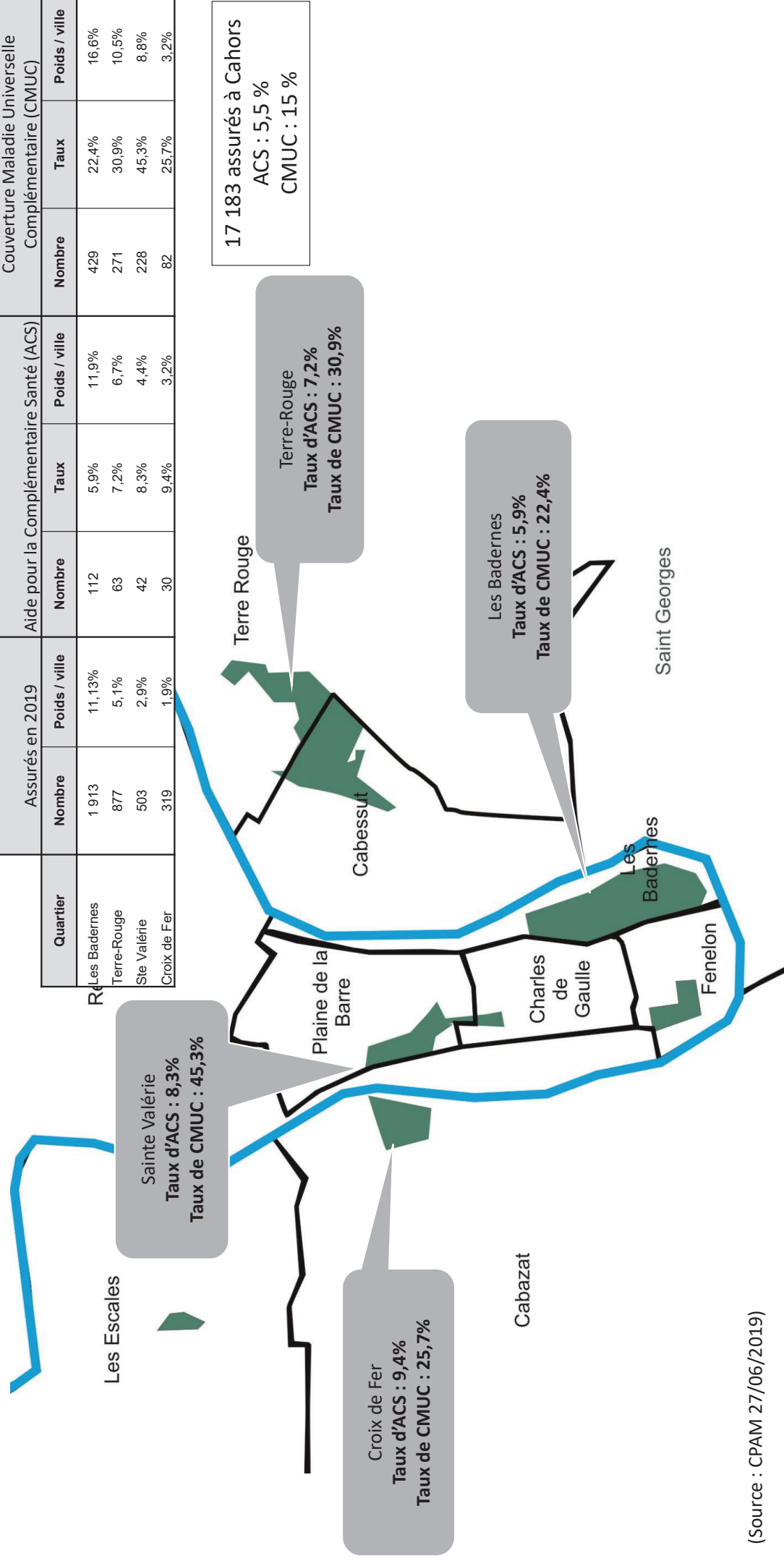


- Terre-Rouge et Sainte-Valérie : quartiers les plus fragiles de Cahors (et du Lot)

- Centre ancien : le quartier le plus dense de Cahors est aussi celui qui accueille le nombre le plus important des ménages pauvres

Les assurés du régime général affiliés à la CPAM les plus vulnérables (bénéficiaires ACS et CMUC) habitent Terre-Rouge, Sainte-Valérie, le centre ancien et Croix de Fer (zoom sur ces quartiers)

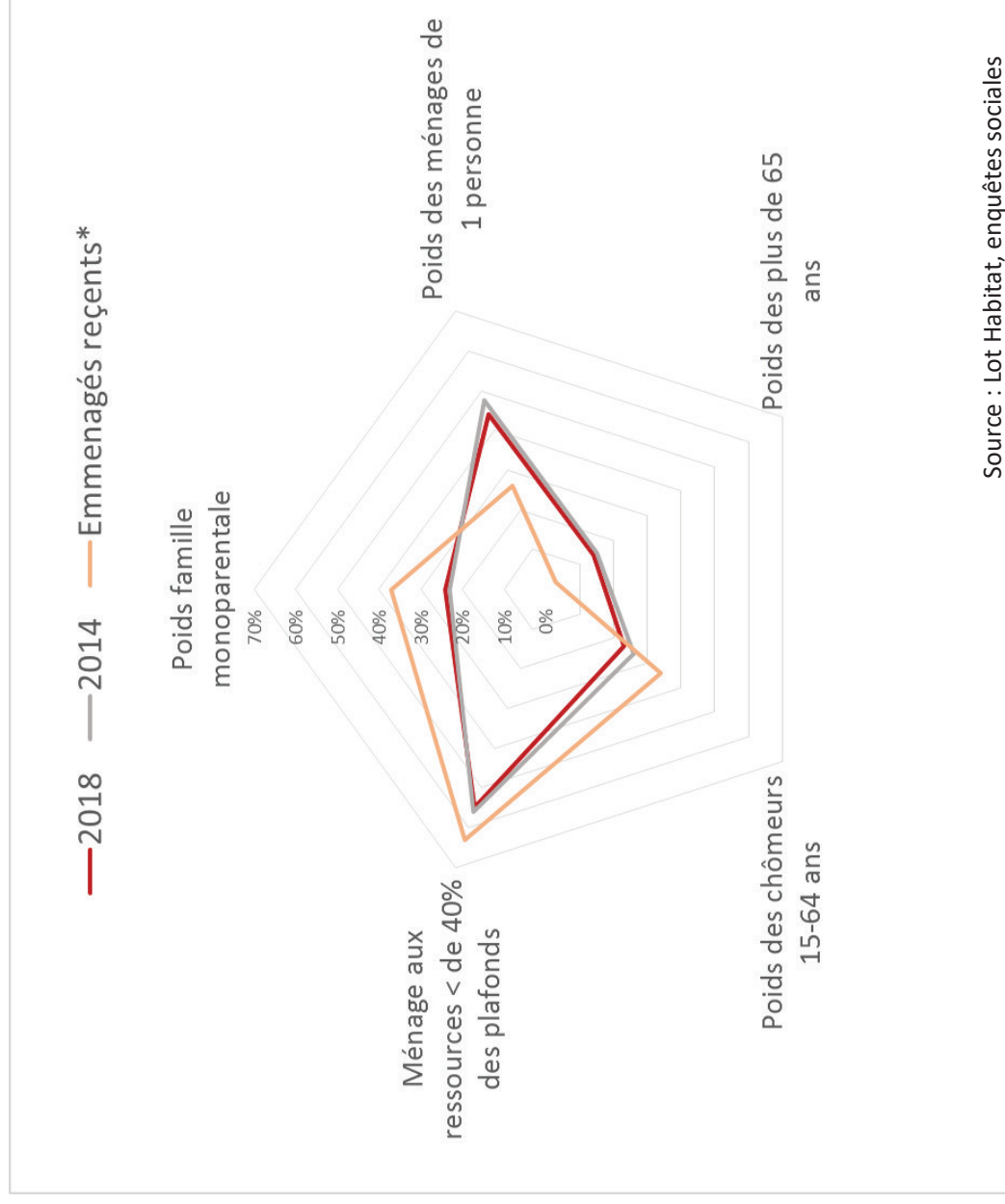
| Quartier | Assurés en 2019 | | Aide pour la Complémentaire Santé (ACS) | | | Couverture Maladie Universelle Complémentaire (CMUC) | | |
|--------------|-----------------|---------------|---|------|---------------|--|-------|---------------|
| | Nombre | Poids / ville | Nombre | Taux | Poids / ville | Nombre | Taux | Poids / ville |
| Les Badernes | 1 913 | 11,13% | 112 | 5,9% | 11,9% | 429 | 22,4% | 16,6% |
| Terre-Rouge | 877 | 5,1% | 63 | 7,2% | 6,7% | 271 | 30,9% | 10,5% |
| Ste Valérie | 503 | 2,9% | 42 | 8,3% | 4,4% | 228 | 45,3% | 8,8% |
| Croix de Fer | 319 | 1,9% | 30 | 9,4% | 3,2% | 82 | 25,7% | 3,2% |



17 183 assurés à Cahors
ACS : 5,5 %
CMUC : 15 %

Le parc social de la géographie prioritaire : une fonction tremplin

- Le parc social de la géographie prioritaire est occupé à 44 % par des **personnes seules** et à 41 % par **des familles**. L'accueil des personnes seules diminue alors que **l'accueil des familles monoparentales augmente**.
- Le **vieillissement des ménages du parc stagne** puisqu'en 2018 14% des personnes référentes des ménages avaient plus de 65 ans contre 15% en 2014.
- Les attributions sont marquées par **l'accueil des personnes vulnérables** (63% des emménagés récents ont des ressources < à 40% des plafonds et 50% sont inactifs). Néanmoins le poids total des ménages vulnérables n'évolue pas de manière significative (56% avaient des ressources < à 40% des plafonds en 2014, contre 55% en 2018) => **Le parc social accueille des ménages fragiles mais semble permettre de construire des parcours ascendants**.



Source : Lot Habitat, enquêtes sociales

* Dans l'enquête 2018, ménages ayant emménagé après 2014

| Thème | Actions | Prog d'action GUP | | | |
|--|---|-------------------------|-----------------|-----------------|---------|
| | | | 2016 | 2017 | 2018 |
| L'entretien des abords et des parties communes | - Etude d'accompagnement GUP - TFPB par le cabinet "Reflex - Place" | | 2 308 € | 1 953 € | |
| | - Etude urbaine Terre-Rouge | | | | |
| | - Travaux d'aménagements extérieurs du café social (visibilité, signalétique, accès, main courante, clôture...) | 4.2.10 | 10 011 € | | |
| | - Mobilier fixe | 4.2.10 | | | 2 088 € |
| | - Travaux d'aménagements extérieurs proche du commerce kebab "le quatre six" (signalétique, accès, main courante, clôture...) | 4.2.10 | | 1 185 € | |
| | - Soutien aux actions favorisant le lien social : manifestation fête de voisins, brocantes, repas de quartier... | 5.1 | | | |
| | - Formation des agents intervenant sur le site (gestion des conflits, médiation, communication,...) | | 107 € | | |
| | - Amélioration de la propreté des voiries intérieures et périphériques de la résidence Terre rouge : | | | | |
| | * Actions préventives : | | | | |
| | Ajout de corbeilles et poubelles supplémentaires | 1.2 | | | |
| | Communication, messages sur panneaux d'affichage autour des aires à conteneurs et à l'entrée de la résidence. Messages renouvelés régulièrement | | | | 117 € |
| | * Actions curatives : | | | | |
| | Renforcement de la fréquence de nettoyage, balayage des trottoirs, vidage des corbeilles extérieures aux bâtiments | 1.2 | | | |
| | Sur-entretien des parties communes | | 3 130 € | 7 235 € | 7 177 € |
| | - Requalification des locaux de conteneurs | 4.2.1 | | | |
| | - Nettoyage, remise en état des batteries de BAL, vidage des corbeilles dans les halls d'entrée (prospectus), mise à jour des tableaux d'affichage, contrôles d'absence de sacs | 1.2 | | | |
| | - Equiper les cages d'escalier de points d'eau chaude et froide | 1.2 | | 1 693 € | |
| - Enlèvement des épaves | 1.2 | 0 € | 816 € | 272 € | |
| - Peintures cages d'escaliers | | 9 273 € | | | |
| Qualité de service - Amélioration du cadre de vie | - Etude + travaux d'amélioration de l'éclairage public et des halls d'entrée (anti vandale) | 4.2.2 | | | 6 310 € |
| | - Etude par architecte paysagiste de requalification des aires de jeux, des aires de proximité, mobilier urbain, plantations, balcons, facades des garages. | 4.1 | 4 725 € | | |
| | - Travaux de requalification de l'aire de jeux à l'angle des bâtiments L & M | 4.2.6 | | | |
| | - Travaux de requalification de la placette à l'avant du bâtiment D (kiosque, fontaine, jeux d'enfants) | 4.2.3 | | 1 210 € | |
| | - Travaux de requalification du terrain de foot | | | 2 527 € | |
| | - Travaux de requalification de l'aire de proximité entre l'arrière du bâtiment H et les garages | 4.2.4 | | | |
| | - Création de brise-vues en balcon de la résidence Terre Rouge | | | | |
| | - Aménagement paysager collectif | | 9 570 € | 26 409 € | 4 752 € |
| | - Action de traitement paysager dans la résidence Terrasses de Cabessut (plantations financées par lot habitat + appui régie), animation par adulte relais, proposition | | | | |
| | - Résidence Jean Lurcat : sécurisation structure métallique "Maison bleue" | | | | |
| | - Renforcement sécurité par présence Maître-chien | | | | |
| | - Sécurisation des parties communes caméras | | | | |
| | - Sécurisation des parties communes des immeubles gestion des accès... | | 869 € | 792 € | |
| SOUS TOTAL ACTIONS BENEFICIANT DE L'ABATTEMENT TFPB | | 39 993 € | 43 819 € | 20 716 € | |

| Actions financées ne faisant pas l'objet de l'abattement de TFPB | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Salaire + charges + formations adulte relais | 4 091 € | 6 365 € | 1 953 € |
| Coût vacance locative logt 104D muré suite incidents graves de 2016 | 3 537 € | 3 537 € | 3 537 € |
| TOTAL GENERAL | 47 621 € | 53 722 € | 26 206 € |

e la politique de la ville - Terre-Rouge à CAHORS

| Dépenses engagées | | | | | Observations |
|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Total 2016 - 2022 | |
| | | | | 4 261 € | |
| | 5 000 € | | | 5 000 € | |
| | | | | 10 011 € | Travaux terminés |
| | | | | 2 088 € | Remplacement bancs vétustes + installation corbeilles à proximité |
| | | | | 1 185 € | Travaux terminés |
| 74 € | 1 000 € | 3 000 € | 3 000 € | 7 074 € | |
| 1 077 € | 1 500 € | 1 500 € | 1 500 € | 5 684 € | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | 0 € | cf mobilier fixe ci-dessus |
| | 1 000 € | 1 000 € | 1 000 € | 3 117 € | |
| | | | | 0 € | |
| | | | | 0 € | Renforcement fréquence de de passage équipe mairie |
| 9 400 € | 7 500 € | 7 500 € | 7 500 € | 49 443 € | |
| | | 50 000 € | | 50 000 € | 7 aires conteneur - démolition et repositionnement des aires situées entre les bât. C et D |
| 10 800 € | 4 500 € | | | 15 300 € | |
| | | | | 1 693 € | Réalisé début 2017 |
| 272 € | 1 000 € | 1 000 € | 1 000 € | 4 360 € | |
| | 36 000 € | | | 45 273 € | après installation portes renforcées |
| 3 584 € | 6 000 € | 6 000 € | 6 000 € | 27 894 € | renforcement éclairage P. intérieur = 1 400 € HT / remplacement lampes et ballast de tous les luminaires = 8 800 € HT / ajout hublots sur certaines |
| | | | | 4 725 € | |
| | | | | 0 € | Démontage jeux par la collectivité / Traitement paysager et clôture Lot Habitat |
| 2 495 € | | | | 3 705 € | 2017 : Démolition abri et fontaine / 2019 : décaissement sol aire de jeux |
| | | | | 2 527 € | cf. aménagement paysager collectif |
| | | 2 000 € | | 2 000 € | |
| | | | | 0 € | Abandonné - crédit affectés à la sécurisation, portes renforcées, contrôle d'accès |
| 6 225 € | 41 000 € | 6 000 € | 6 000 € | 99 956 € | Action de l'association terre au ciel, création de jardin au cœur de la résidence. Action reprise par Cahors Juin Jardin en 2019 |
| 2 120 € | | | | 2 120 € | cf. aménagement paysager collectif/2020 : projet fermeture portails piétons et accès voitures+fermeture local poubelles = pas de solution |
| | | | | 0 € | Travaux en régie |
| 2 890 € | | | | 2 890 € | |
| | | | | 0 € | Abandonné, non subventionné FIPD |
| 143 975 € | | | | 145 636 € | 2016 : Création d'un mur de séparation dans les caves du bâtiment D+condamnation logt T4 RDC / 2019 : installation portes à ventouse + vigik |
| 182 912 € | 104 500 € | 78 000 € | 26 000 € | 495 940 € | |

| | | | | | |
|------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|--|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | |
| 900 € | 3 500 € | 3 500 € | 2 610 € | 22 920 € | |
| 3 537 € | | | | 14 148 € | |
| 187 349 € | 108 000 € | 81 500 € | 28 610 € | 533 008 € | |

POLYGONE

Données TFPB

2019

30262

100874

| Actions éligibles au dégrèvement TFPB | | | | |
|---|---|---|-------|-------|
| Axes | Titre de l'action | Observations | 2019 | |
| 0 - Transversal | 0.1 - Intervention du cabinet Place | Accompagnement rédaction conventions Dégrèvr. TFPB + GUP | | |
| 1- La médiation - le vivre ensemble | 1.1 - Recrutement d'un adulte-relais inter-bailleurs | Adulte-relais : Missions à définir en fonction des actions communes Bailleurs et collectivités sur le territoire (notamment dans le cadre de la GUSP | 1803 | |
| | 1.2 - Renforcement et professionnalisation du personnel de proximité | 1 - Embauche d'une personnes à temps partiel (70 %) en lieu et place d'un employé d'immeuble afin d'assurer un service de proximité plus large et augmenter la présence sur site (de 20h à 33h par semaine) dans les 30 % restant réalisation des EDL S/E et menues travaux de réparations. 2 - Renforcer le personnel présent sur site afin d'assurer un service de proximité plus large et augmenter l'amplitude de présence | 12000 | |
| | | 3 - Formation du gardien afin de faciliter la communication auprès des locataires, et plus largement le lien social et la gestion des conflits de premiers niveaux | | |
| | | 4 - Formation du responsable de secteur à la gestion des conflits entre habitants | | |
| | | 5 - Formation du personnel de proximité aux problématiques de vieillesse des populations et de son accompagnement dans le cadre de la labellisation Habitat Senior Service. | | |
| | 6 - Mise en place de rondes nocturnes et diurnes afin d'assurer la surveillance des équipements et réguler la présence de personnes étrangères aux lieux | | | |
| | 1.3 - Consolider la chaîne d'intervention et d'évacuation des épaves sur le domaine privé | S'appuyer sur un protocole Services de Police/Bailleurs , et mettre en œuvre des actions de prévention | 1000 | |
| 2 - L'entretien des abords et des parties communes | 2.1 Renforcement du nettoyage au sein des résidences + actions de sensibilisation à la gestion des déchets et des encombrants | Interventions systématiques pour le retrait d'encombrants ou le nettoyage de tags | 500 | |
| | 2.2 Mise en place de composteurs collectifs et individuels + Fleurissement des espaces résidentiels | Pose de composteurs (indiv. Et collectifs) + collecteurs d'eau avec une démarche pédagogique de gestion des déchets biodégradables et Fleurissement des espaces privatifs et collectifs | 15999 | |
| 3 - la qualité de service (amélioration du cadre de vie) | 3.1 - Enquête auprès des locataires | Intégration de la concertation locative en amont de l'élaboration du projet d'actions | | |
| | 3.2 - Amélioration du cadre de vie | Aménagement des espaces et création de zones à usage identifié (Abri-vélos, espaces fleuris, local encombrants,...) | 1000 | |
| | 3.3 - Valorisation de l'habitat | 1 - Installation de cuisines équipées lors des rotations de locataires (3 à 4 logements/an) avec remise à niveau des revêtements muraux et sols. Cette action bénéficiera | | 15000 |
| | | 2 - Adaptation des logements au vieillesse des populations (Label Habitat Senior Services) (1 à 2 logements par an) | | 8000 |
| | | 3 - la Mise en place d'un dispositif de tranquillité , dans un premier temps par la pose d'un interphone à l'entrée de la résidence NOVELA, ainsi que la sécurisation des autres accès (Portillons)et l'installation d'un équipement de vidéosurveillance n'ont pas permis d'assurer une sécurisation des logts en RDC - Remplacement des menuiseries existantes, pour les logements des RDC - fourniture et mise en place de VR électrique et de menuiserie avec vitrage a retard à l'effraction. | | 7348 |
| Total dépenses supplémentaires éligibles au dégrèvement | | | 62650 | |

Actions non éligibles au dégrèvement TFPB

2019

| | | | |
|--|-----------------------------|--|-------|
| 0 - Transversal | 0.2 - Ajustement des loyers | Abaissement des loyers sur les appartements de la Résidence "Novela" - hors logements financés en PLAI | 23760 |
| Total dépenses supplémentaires non éligibles au dégrèvement | | | 23760 |

| |
|--|
| |
|--|

| 2020 | 2021 | 2022 | TOTAL |
|--------|--------|--------|-------|
| 30867 | 30867 | 30867 | |
| 102891 | 102891 | 102891 | |

| Dépenses à engager | | | | |
|-----------------------|-------|-------|--------|---|
| 2020 | 2021 | 2022 | TOTAL | Observations |
| | | | | |
| 1821 | | | 3624 | Sous Reserve |
| 12000 | 12000 | 12000 | 48000 | |
| 3000 | 3000 | 3000 | 9000 | |
| 3000 | | | 3000 | |
| 3000 | 3000 | 3000 | 9000 | |
| Au besoin / A evaluer | | | | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 4000 | 4 enlevements de véhicule par an. |
| 500 | 500 | 500 | 2000 | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 18999 | |
| 500 | | | 500 | Création d'un association au sein de notre résidence |
| 1000 | 1000 | 1000 | 4000 | |
| 15000 | 20000 | 20000 | 70000 | |
| 8000 | 8000 | 8000 | 32000 | Rdc ou 1 er étage |
| 15000 | 15000 | 15000 | 52348 | Finition de l'installation du portail et renforcement de la sécurité sur les logements en RDC |
| 64821 | 64500 | 64500 | 256471 | |

| 2020 | 2021 | 2022 | TOTAL | |
|-------|-------|-------|-------|--|
| 23760 | 23760 | 23760 | 95040 | S/S reserve d'acception et dans le cadre de la mixité. |
| 23760 | 23760 | 23760 | | |



GRAND CAHORS

DIRECTION HABITAT ET POLITIQUE DE LA VILLE

05 65 20 89 02

contratdeville@grandcahors.fr

ÉTAT

DDCSPP DU LOT - Service politique de la ville et logement

05 65 20 56 41

catherine.matteaccioli-bourrasset@lot.gouv.fr

