



#RELANCER LE LOT

Lettre d'information – Mars 2021

Le plan gouvernemental **#1jeune1solution** déployé dès l'été 2020 avec le concours de Pôle emploi et les partenaires du service public de l'emploi, renforce les moyens et les solutions à notre disposition afin de **faciliter l'accès à l'emploi des jeunes** qui sont les plus sévèrement touchés par la crise.

Plus de six mois après le lancement des premières mesures, les résultats sont encourageants, mais face à l'enjeu, **nous devons renforcer notre mobilisation** pour permettre à chaque jeune lotois de trouver sa solution sur le marché du travail.

Élus, chefs d'entreprises, acteurs locaux nous avons besoin de votre engagement à nos côtés pour faire de **l'emploi des jeunes notre priorité dans le Lot**. Je me tiens à votre disposition pour vous présenter les mesures du plan **#1jeune1solution**.



Murielle HENRY
Directrice territoriale Pôle Emploi Lot

Béatrice MASSOULARD
Directrice de l'unité
départementale de la DIRECCTE



Le gouvernement a entendu soutenir massivement l'entrée des jeunes dans la **vie professionnelle** en leur proposant à chacun au moins une solution, qu'il s'agisse de favoriser leur **embauche**, faciliter leur accès à des **formations** ou accompagner les plus éloignés de l'emploi dans un **parcours adapté**.

La DIRECCTE pilote ce plan en s'appuyant sur ses partenaires du service public de l'emploi : parmi eux, la **Mission Locale** – dont les objectifs et moyens ont été renforcés – est l'acteur incontournable de la mise œuvre des politiques jeunes. Dans le département du Lot, ses équipes travaillent en étroite collaboration avec celles de **Pôle emploi** et de **Cap emploi** afin d'aller à la rencontre des employeurs, leur proposer des candidatures de jeunes et leur présenter les outils du plan jeunes. Ces outils qui s'ajoutent à la palette existante permettent **d'accompagner** un jeune tout au long de son parcours vers l'emploi durable : de la découverte d'un **métier**, d'un secteur d'activités, d'une **entreprise** jusqu'à son intégration via par exemple un contrat **d'apprentissage** alliant le volet formation et de façon simultanée l'acquisition d'une culture d'entreprise.

Les entreprises également bénéficiaires de ce plan dans une démarche **« gagnant, gagnant »** sont particulièrement mobilisées dans le Lot pour faire découvrir à ces jeunes leurs métiers actuels et à venir, et les accueillir, démontrant ainsi tout l'intérêt économique et la richesse humaine d'investir dans notre jeunesse.

En parlant de relance...

1 JEUNE 1 SOLUTION

447

Aides financières à
l'embauche d'apprentis

300

contrats aidés
disponibles en 2021

EMPLOIS D'INSERTION

230 180

euros dont ont bénéficié 8 structures d'insertion
par l'activité économique pour un projet de 43
créations d'emplois sur 3 ans

Pause aux filaos, RERTR
Lot éco services, Initiatives emplois...

ENTREPRISES

10,3

millions d'euros

6

lauréats

Les derniers lauréats :

250 000 € pour **Thiot Ingénierie**, située à Puybrun,
spécialisée dans la physique des chocs, dans le cadre de
l'aide à l'innovation, pour investir dans une nouvelle
structure

313 000 € pour **Ratier Figeac**, au titre de l'appel à projets
Soutien à l'industrie Aéronautique

17

millions d'euros
de baisse des impôts
de production

pour **1 811**
entreprises du Lot

ETAT

2,2

millions d'euros pour la rénovation
énergétique des bâtiments d'État

CULTURE

2,9

millions d'euros
pour la rénovation du château de Montal

Rénovation énergétique des bâtiments publics

Le préfet du Lot a accueilli la ministre déléguée, chargée du Logement, Emmanuelle Wargon, à Cahors, à la fin du mois de février. Elle s'est rendue au groupement de gendarmerie du Lot, à cette occasion, afin d'évoquer les aménagements qui seront effectués dans le cadre de la rénovation énergétique des bâtiments de l'État. Une visite qui lui a permis également d'apprécier l'installation des bornes électriques de recharge des véhicules.



25 février 2021



4 mars 2021

Soben, lauréate de l'appel à projets Automobile

La ministre déléguée chargée de l'Autonomie, Brigitte Bourguignon, a profité de sa visite dans le Lot pour inaugurer un panneau France Relance à l'entreprise Soben, à Cahors, destinataire de **1,2 million d'euros** dans le cadre de l'appel à projets Soutien à l'industrie automobile.

Ratier-Figeac, lauréate de l'appel à projets Aéronautique

La venue d'Étienne Guyot, préfet de la région Occitanie, dans le Lot a été marquée par la visite de l'entreprise Ratier-Figeac pour inaugurer un panneau France Relance. L'entreprise a bénéficié d'une aide de **313 000 euros**, lui permettant un investissement de 1 985 000 euros. Le préfet a salué l'importance de l'industrie aéronautique pour la région Occitanie.



19 mars 2021



19 mars 2021

Thiot ingénierie, lauréate de l'appel à projet Territoire d'industrie

Le préfet de région s'est aussi rendu dans l'entreprise Thiot Ingénierie à Pyubrun. La société de fabrication de lanceur a décroché une aide de **250 000 euros** et un crédit « aide à l'innovation » de 400 000 euros lui permettant d'investir dans une nouvelle structure.

Une prime pour les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

L'État a décidé de verser une prime exceptionnelle de **5 000 €** pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation de jeunes de moins de 18 ans, et de **8 000 €** pour un jeune entre 18 à 30 ans.

Avec cette mesure, pour les entreprises, le coût du recrutement d'un salarié en contrat d'apprentissage représente un faible reste à charge – voire quasi-nul – pour la première année de contrat.

Le Contrat Initiative Emploi

Ce CDI ou CDD (de 24 mois maximum) permet à un jeune sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle ou sociale, de s'engager dans une **expérience professionnelle** tout en étant suivi par un référent chargé de son **insertion professionnelle**.

L'employeur bénéficie d'une aide pour financer une partie de ce salaire, destinée à couvrir une partie du coût de l'embauche et de la formation éventuelle.

Le Parcours Emploi Compétences

Il propose aux jeunes une **mise en situation professionnelle dans le secteur associatif ou public**, un accompagnement et un accès facilité à la formation.

Il s'agit d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ou déterminée (CDD) de 9 mois minimum et d'une durée hebdomadaire de 20 heures ou plus, permettant de développer des compétences, grâce à un accompagnement tout au long du parcours du jeune tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif **l'inclusion durable dans l'emploi**.



1,8

million d'euros
d'aides à l'embauche
des jeunes, soit 447
aides versées
en 2020

380

Jeunes
accompagnés par la
mission locale du Lot au
titre de la Garantie Jeunes
en 2020

Dans le Lot ?

996

contrats
d'apprentissage
conclus dans le
secteur privé
en 2020

300

contrats aidés
disponibles dans les
secteurs marchands
et non marchands
en 2021

1 092

parcours
d'accompagnement
contractualisé vers
l'emploi et
l'autonomie
disponibles en 2021

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA est un dispositif mis en place par la mission locale visant à aider les jeunes dans leur **insertion professionnelle**.

C'est un contrat d'engagement d'une durée inférieure ou égale à 24 mois entre le jeune et la mission locale. Le principe est de **soutenir le projet professionnel** en donnant les opportunités de le réaliser, en passant par des entretiens avec un conseiller ou encore des périodes de formation. En 2021 l'objectif, mené par l'État, est d'ouvrir 80 000 nouveaux parcours.

La Garantie Jeunes

Ce dispositif d'accompagnement vers l'emploi mis en place par le gouvernement vise à aider les jeunes les plus vulnérables. Cet accompagnement combine expérience professionnelle, conseils, ateliers collectifs, mais également le versement d'une allocation pendant 12 mois aux jeunes.

#TousMobilisés
#1jeune1solution



Une semaine pour l'emploi des jeunes dans le Lot

Le préfet du Lot en visite à la DIACE pour inaugurer la semaine lotoise de l'emploi des jeunes

Spécialisée dans la métallurgie, l'entreprise DIACE, située à Vayrac, propose chaque année de nombreux contrats d'apprentissage aux jeunes. À l'occasion de l'inauguration de la semaine lotoise pour l'emploi des jeunes, le préfet du Lot a visité l'entreprise et rencontré 5 jeunes, apprentis ou salariés dans l'entreprise, qui se forment et s'épanouissent dans le nord du Lot.



22 mars 2021

Du 22 au 26 mars, dix entreprises lotoises engagées pour les jeunes

Dix entreprises lotoises, membres du club des entreprises inclusives ont ouvert leurs portes toute la semaine : le CEA, La Poste, Groupe MH/DIACE, Pivaudran, Ratier Figeac, Sermati, Syded, Valette, les Fermes de Figeac, le Geiq BTP. Elles ont choisi de s'adresser aux jeunes visiteurs en mettant en avant des thématiques inclusives : les opportunités d'ascension dans l'entreprise, les métiers d'avenir, la place des jeunes dans l'entreprise, ou encore les défis de l'agriculture, la transformation des métiers en lien avec les attentes de la société en termes d'alimentation, d'environnement, ou de transition énergétique, le process de fabrication d'un produit agroalimentaire, de sa conception à sa commercialisation.

Un jeune témoigne...

Romain, 21 ans, auxiliaire ambulancier depuis janvier 2021

Quel est votre parcours ?

Petit, j'ai intégré un institut médico-éducatif (IME) pour me remettre à niveau pendant trois ans. Ensuite, j'ai suivi ma scolarité au collège Paul Ramadier à Decazeville. Après la troisième, j'ai choisi le CFA Agricole Capou de Montauban, pendant trois ans. Cela m'a permis d'être salarié agricole pendant quatre ans.

Pourquoi vous êtes-vous tourné vers la Mission locale et qu'est-ce que cela vous a apporté ?

J'ai souhaité changer de voie professionnelle. Je me suis tourné vers la Mission locale. J'ai été accompagné par la Garantie Jeunes pendant deux ans. J'ai fait plusieurs stages. L'équipe m'a permis de trouver une formation qui a confirmé mon orientation vers le métier d'ambulancier.

Et aujourd'hui ?

Je suis ambulancier dans l'Aveyron et je fais du bénévolat à la Croix-Rouge du Lot.

Et du côté des entreprises ?

Isabelle Echalier, coordinatrice ressources humaines pour l'entreprise DIACE et le Groupe MH

Que signifie le plan 1 Jeune 1 Solution pour DIACE ?

La crise sanitaire que nous traversons génère une importante incertitude économique qui peut dissuader le recrutement de jeunes, aggravant les difficultés liées à la mobilité et au logement. Les mesures portées par le plan 1 Jeune 1 Solution atténuent les risques du recrutement et incitent les entreprises comme DIACE à recruter.

Combien de jeunes avez-vous pu recruter ?

Pour DIACE, l'aide à l'embauche des jeunes a permis de recruter 3 jeunes supplémentaires. Nous accueillons également 6 jeunes en apprentissage grâce au soutien à l'alternance porté par le plan 1 Jeune 1 Solution.

Quelles sont les perspectives d'emploi pour les jeunes en alternance dans votre entreprise ?

Deux ont déjà été recrutés, l'un en CDD, l'autre en CDI. Ces recrutements se poursuivront dans les mois qui viennent.

Zoom sur...

Le ministère de l'Intérieur recrute

Dans le Lot, les services de police et de gendarmerie, les pompiers et la préfecture s'engagent à accueillir des jeunes en stage de 3^e, en stage de fin d'étude, en apprentissage ou en service civique.

Retrouvez toutes les informations, les offres et les contacts sur www.10000jeunes-interieur.fr et envoyez vos lettres de motivation et curriculum vitae à plan10000@lot.gouv.fr.

plan10000@lot.gouv.fr

Afin d'accompagner les jeunes dans leurs études et leur garantir des perspectives d'insertion, le ministère de l'Intérieur s'engage grâce au [plan 10 000 jeunes](#). En 2021 et 2022, 10 000 stages, contrats d'apprentissage et autres opportunités professionnelles seront offertes aux collégiens, lycéens, apprentis et étudiants de tous âges.

Profiter des opportunités



Par la gendarmerie, pour les jeunes...

Colonel Philippe Phavorin, commandant le groupement de gendarmerie du Lot

Comment faites-vous habituellement appel aux jeunes ?

Nous accueillons les jeunes grâce à plusieurs dispositifs : le recrutement de gendarmes adjoints volontaires et de réservistes opérationnels, l'accueil de collégiens et d'étudiants en stage et l'engagement de cadets de la gendarmerie qui participent à des missions d'intérêt général telles que la prévention des dangers sur le net.

Que représente le plan 10 000 jeunes pour le groupement de gendarmerie du Lot ?

La gendarmerie du Lot s'engage dans trois directions : par un accueil plus marqué des collégiens et étudiants ; par la volonté d'accueillir quatre apprentis dans les domaines de l'automobile, du soutien immobilier et de l'entretien des espaces verts ; par le recrutement d'un service civique pour des missions de communication numérique et de contact avec la population.

La jeunesse est un atout pour le fonctionnement de la gendarmerie. Pour les jeunes, ces expériences permettent de partager des valeurs et le quotidien des gendarmes tout en se formant et en acquérant des compétences à valoriser pour l'avenir. Pour les gendarmes, elles sont l'occasion de faire connaître nos missions et de susciter des vocations.

Pour profiter de la relance...



Une rubrique [France relance dans le Lot](#) sur le site internet de la préfecture <http://www.lot.gouv.fr/le-plan-france-relance-dans-le-lot-r4366.html>



Une adresse mail à disposition pour faire part de vos projets pref-plan-relance@lot.gouv.fr



Une équipe à vos côtés dans toutes vos démarches

Soutien à l'investissement et à la modernisation des filières de l'industrie	Fin au 1 ^{er} juin 2021
Appel à projet IndusEE	Fin du 2 ^e trimestre 2021
Appel à projet « Biomasse Industrie Agriculture Tertiaire, « BCIAT 2020 » Aides à l'investissement et au fonctionnement pour soutenir la décarbonation de l'industrie	Deuxième appel à projets à venir
Appel à manifestation d'intérêt (AMI) IndusDECAR (décarbonation)	Fin du 2 ^e trimestre 2021
PIA « Briques technologiques et démonstrateurs hydrogène »	Période 2020-2023
« Écosystèmes territoriaux hydrogène »	Période 2020-2023
Renforcement du Fonds Avenir Bio	Fin au 1 ^{er} septembre 2022
Appel à projet Combustibles solides de récupération (CSR) Energie 2021	Fin au 14 octobre 2021
Mise à niveau numérique des TPE/PME/ETI : Industrie du futur	Deuxième appel à projets à venir
Appel à manifestation d'intérêt (AMI) Renouvellement forestier	Guichet continu
Reconversion des friches polluées issues d'anciens sites ICPE ou minier	Fin au 25 février 2021
Appel à projet et Guichet ITN5 – Cycle de vie de la donnée	Fin du 2 ^e trimestre 2022
Appel à projet ITN8 – Projets de transformation numérique structurant	Fin du 2 ^e trimestre 2022
Soutien à l'accroissement de l'activité et aux innovations opérationnelles	Deuxième appel à projets entre avril et juin 2021
Plan de structuration des filières agricoles et alimentaires	Fin au 31 décembre 2022
Plan « protéines végétales » Investissement pour la structuration de la filière	Fin au 31 décembre 2022
Soutien à la filière bois Volet B : aide à l'investissement	Fin au 1 ^{er} mars 2021
Appel à projet « EnergieSprong » de massification des solutions industrielles de rénovation thermique	
Développement de tiers lieux favorisant l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel	
Réseaux d'initiative publique de très haut débit (fibre)	
Partenariat État/collectivité au service des projets alimentaires territoriaux – PAT (amplification) Volet A : soutien à la création de nouveaux PAT « émergents »	Appel à projets du 1 ^{er} mars au 15 avril 2021
Appel à projet ITN3 – Extensions territoriales de bonnes pratiques numériques	Fin au 2 ^e semestre 2022
Initiative « jardins partagés » AAP départementaux pour la création de nouveaux jardins partagés ou le soutien au développement de jardins existants	Fin au 15 mai 2021
Aide aux investissements de protection face aux aléas climatiques	

Volet B – financement de projets « eau » collectifs

Solutions innovantes pour la gestion des matières et des déchets radioactifs	Fin mars 2021
Économie circulaire	Jusqu'à fin 2022
Écoconception	Jusqu'à fin 2022
Entreprises Engagées pour la Transition Écologique (EETE)	Jusqu'à fin 2022
Tourisme durable	Jusqu'à fin 2022
Investissement dans l'ensemble des dimensions du développement durable Soutien aux projets de dynamisation de la filière	Fin juin 2021
Encourager le développement de navires et bateaux pour une flotte durable et performante	Fin avril 2021
Bon « bilan carbone »	jusqu'à fin 2021
Accompagnement Bpifrance pour les entreprises de la filière	Fin au 31 août 2021
Appel à projets collaboratifs – Spatial	Appels à projets à venir
AAP et guichet ITN7 – Transformation numérique des collectivités	Jusqu'au 2 ^e semestre 2022
Alimentation locale et solidaire	Fin au 31 juillet 2021
Pacte « biosécurité et bien-être animal » en élevage – Soutien à l'investissement	Fin au 2 ^e semestre 2022
Plan de soutien à l'accueil des animaux abandonnés et en fin de vie – Soutien à la structuration via les têtes de réseau	Fin au 31 décembre 2022
Restauration écologique d'écosystèmes terrestres dégradés (Office français de la biodiversité)	Fin au 2 ^e trimestre 2021
Soutien aux Atlas de la Biodiversité Communale (Office français de la biodiversité)	Fin au 2 ^e trimestre 2021
Soutien à la filière bois Volet A : fonds Bois III	Appel à projets à venir
Appel à projet dans le cadre du programme prioritaire de recherche (PPR) « Applications de l'hydrogène »	Appel à projets à venir
Appel d'offres dans le cadre du mécanisme de soutien à la production d'hydrogène décarboné	Appel à projets à venir

Tous les appels à projets nationaux sont disponibles sur planderelance.gouv.fr

Les appels à projets départementaux sont consultables sur lot.gouv.fr